



**UNIVERSIDAD  
POLITÉCNICA  
DE  
TULANCINGO  
H I D A L G O**

**REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO  
DE  
LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE TULANCINGO**

**“EXCELENCIA UNIVERSITARIA, FORTALEZA DE MÉXICO”**

**FEBRERO 2007**

## CONTENIDO

|   | Pág. |
|---|------|
| <b>CAPÍTULO PRIMERO</b>   |      |
| DISPOSICIONES GENERALES -----   | 3    |
| <b>CAPÍTULO SEGUNDO</b>   |      |
| DE LOS REQUISITOS DE ADMISIÓN Y CONTRATACIÓN -----                          | 4    |
| <b>CAPÍTULO TERCERO</b>   |      |
| DE LA SUSPENSIÓN, TERMINACIÓN Y RESCISIÓN DE<br>LA RELACIÓN LABORAL -----   | 6    |
| <b>CAPÍTULO CUARTO</b>  |      |
| DE LA JORNADA DE TRABAJO Y CONTROL DE ASISTENCIA -----                      | 9    |
| <b>CAPÍTULO QUINTO</b>  |      |
| DE LOS DESCANSOS, VACACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS -----                    | 10   |
| <b>CAPÍTULO SEXTO</b>   |      |
| DE LOS SALARIOS -----   | 13   |
| <b>CAPÍTULO SÉPTIMO</b>   |      |
| DE LOS DERECHOS, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES<br>DE LOS TRABAJADORES. ----- | 15   |
| <b>CAPÍTULO OCTAVO</b>  |      |
| DE LA INTENSIDAD, EFICIENCIA Y CALIDAD DEL TRABAJO -----                    | 21   |
| <b>CAPÍTULO NOVENO</b> -----  | 21   |
| DE LOS RIESGOS DE TRABAJO   |      |
| <b>CAPÍTULO DÉCIMO</b> -----  | 23   |
| DE LA LIMPIEZA DE LOCALES, MOBILIARIOS Y OTROS                              |      |
| <b>CAPÍTULO DECÍMO PRIMERO</b>  |      |
| DE LAS MEDIDAS DISCIPLINARIAS Y SANCIONES -----                             | 23   |
| <b>TRANSITORIOS</b>   |      |

LA H. JUNTA DIRECTIVA DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE TULANCINGO CON FUNDAMENTO EN LOS ARTÍCULOS 7 DEL DECRETO GUBERNAMENTAL, MEDIANTE EL CUAL SE MODIFICA AL DIVERSO QUE CREÓ A LA UNIVERSIDAD PUBLICADO EN EL PERIÓDICO OFICIAL DEL ESTADO DE HIDALGO DE FECHA 21 DE AGOSTO DE 2006, Y

## **CONSIDERANDO**

QUE LAS RELACIONES DE TRABAJO ENTRE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE TULANCINGO COMO ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL, DOTADO DE PERSONALIDAD JURÍDICA Y PATRIMONIO PROPIOS, SECTORIZADA A LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA DE HIDALGO, A LA CUAL EN LO SUBSECUENTE SE LE IDENTIFICARÁ COMO “LA UNIVERSIDAD” Y SU PERSONAL, SE REGISTRARÁN POR LA LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS GOBIERNOS ESTATAL Y MUNICIPALES, ASÍ COMO DE LOS ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS DEL ESTADO DE HIDALGO, EN TÉRMINOS DE SU DECRETO DE CREACIÓN.

QUE A FIN DE COMPLEMENTAR DEBIDAMENTE LO DISPUESTO POR LA LEY, RESULTA NECESARIO DEFINIR DE MANERA CLARA Y PRECISA LOS REQUISITOS DE INGRESO, ASÍ COMO DETERMINAR LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.

QUE CON OBJETO DE QUE LOS TRABAJADORES TENGAN PLENO CONOCIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES QUE REGULAN SUS RELACIONES LABORALES, TIENE A BIEN SOMETER A LA CONSIDERACIÓN DE LA H. JUNTA DIRECTIVA EL SIGUIENTE:

## **REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO**

### **CAPÍTULO PRIMERO**

#### **DISPOSICIONES GENERALES**

**ARTÍCULO 1** LAS DISPOSICIONES PREVISTAS EN EL PRESENTE REGLAMENTO SON DE CARÁCTER OBLIGATORIO PARA TODOS LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE TULANCINGO.

**ARTÍCULO 2** LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD SE CLASIFICAN COMO SIGUE:

- I. ACADÉMICOS;
- II. TÉCNICO DE APOYO; Y
- III. DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS.

**ARTÍCULO 3** LOS TRABAJADORES DE ACUERDO CON SU CONTRATACIÓN PODRÁN SER:

- I. POR TIEMPO DETERMINADO;
- II. POR OBRA DETERMINADA;
- III. POR TIEMPO INDETERMINADO; Y
- IV. POR HONORARIOS.

**ARTÍCULO 4** LOS TRABAJADORES ACADÉMICOS AL SERVICIO DE LA UNIVERSIDAD SON AQUELLOS QUE DESARROLLAN LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS DE DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO, CIENTÍFICO Y HUMANÍSTICO, DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA EN LOS TÉRMINOS DE LAS DISPOSICIONES REGLAMENTARIAS Y DE LOS PLANES Y PROGRAMAS EDUCATIVOS VIGENTES.

**ARTÍCULO 5** LOS TRABAJADORES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS SERÁN LOS CONTRATADOS PARA REALIZAR LABORES DISTINTAS A LAS PERSONAL ACADEMICO Y TÉCNICO DE APOYO

**ARTÍCULO 6** EL PERSONAL TECNICO DE APOYO SERÁ EL QUE CONTRATE LA UNIVERSIDAD PARA REALIZAR FUNCIONES QUE FACILITEN Y COMPLEMENTEN DIRECTAMENTE EL DESARROLLO DE LAS LABORES ACADÉMICAS.

## **CAPÍTULO SEGUNDO**

### **DE LOS REQUISITOS DE ADMISIÓN Y CONTRATACIÓN**

**ARTÍCULO 7** LOS ASPIRANTES A INGRESAR COMO TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS DE LA UNIVERSIDAD, DEBERÁN REUNIR LOS SIGUIENTES REQUISITOS:

- I. SER MAYOR DE 18 AÑOS O 16 AÑOS CON AUTORIZACIÓN DEL PADRE O TUTOR;

- II. SER DE NACIONALIDAD MEXICANA. LOS EXTRANJEROS DEBERÁN ADEMÁS ACREDITAR LA LEGAL ESTANCIA EN EL PAÍS PARA DESEMPEÑAR LA ACTIVIDAD DE QUE SE TRATE;
- III. HABER CUMPLIDO CON EL SERVICIO MILITAR NACIONAL OBLIGATORIO EN LOS TÉRMINOS DE LA LEGISLACIÓN APLICABLE;
- IV. ACREDITAR CON LOS EXÁMENES MÉDICOS RESPECTIVOS QUE GOZAN DE BUENA SALUD FÍSICA Y MENTAL;
- V. PRESENTAR LA DOCUMENTACIÓN QUE ACREDITE LA ESCOLARIDAD, LOS CONOCIMIENTOS, LAS APTITUDES Y LA EXPERIENCIA REQUERIDA PARA OCUPAR EL PUESTO O CATEGORÍA QUE CORRESPONDA;
- VI. PRESENTAR DOS CARTAS DE RECOMENDACIÓN, QUE PERMITAN COMPROBAR SU DISCIPLINA, EFICIENCIA Y RESPONSABILIDAD EN EL TRABAJO;
- VII. PRESENTAR LOS EXÁMENES QUE DETERMINE LA UNIVERSIDAD, PARA COMPROBAR SUS CONOCIMIENTOS Y APTITUDES;
- VIII. PRESENTAR CONSTANCIA DE NO ANTECEDENTES PENALES VIGENTES;
- IX. PRESENTAR LA CONSTANCIA DE NO INHABILITACIÓN EXPEDIDA POR LA SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA DEL GOBIERNO DEL ESTADO; Y
- X. LOS DEMÁS QUE SEÑALE EL PERFIL DEL PUESTO O CATEGORÍA QUE SE VA A OCUPAR.

**ARTÍCULO 8**

LOS ASPIRANTES A INGRESAR COMO TRABAJADORES ACADÉMICOS A LA UNIVERSIDAD, DEBERÁN REUNIR LOS REQUISITOS QUE ESTABLEZCA LA CONVOCATORIA RESPECTIVA PARA EL CONCURSO DE OPOSICIÓN DE QUE SE TRATE, DE ACUERDO CON EL REGLAMENTO DE INGRESO, PROMOCIÓN Y PERMANENCIA DEL PERSONAL ACADÉMICO.

LOS REQUISITOS, EL PROCEDIMIENTO Y, EN GENERAL, LA REGULACIÓN DE LOS ASPECTOS ACADÉMICOS DEL INGRESO COMO MIEMBRO DEL PERSONAL ACADÉMICO SERÁN DE LA COMPETENCIA EXCLUSIVA DE LA UNIVERSIDAD.

#### **ARTÍCULO 9**

EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO ES EL INSTRUMENTO JURÍDICO QUE FORMALIZA LA RELACIÓN DE TRABAJO ENTRE LA UNIVERSIDAD Y SUS TRABAJADORES, EL CUAL DEBERÁ CONTENER:

- I. EL NOMBRE DEL TRABAJADOR;
- II. LA NACIONALIDAD, EDAD, SEXO, ESTADO CIVIL Y DOMICILIO;
- III. LA FECHA DE INICIO DE LA RELACIÓN LABORAL Y, EN SU CASO, FECHA DE TERMINACIÓN;
- IV. LA ESPECIFICACIÓN DEL TIPO DE CONTRATACIÓN.
- V. EL PUESTO, FUNCIONES, TIEMPO DE DEDICACIÓN, HORARIO DE TRABAJO, LUGAR Y SALARIO;
- VI. LA CATEGORÍA Y NIVEL, EN SU CASO;
- VII. LA FIRMA DEL TRABAJADOR Y DEL RECTOR O DE QUIEN TENGA DELEGADA LA FUNCIÓN.

### **CAPÍTULO TERCERO**

#### **DE LA SUSPENSIÓN, TERMINACIÓN Y RESCISIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL**

#### **ARTÍCULO 10**

SON CAUSAS DE SUSPENSIÓN TEMPORAL DE LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO SIN OBLIGACIÓN DE PRESTAR EL SERVICIO Y PAGAR EL SALARIO SIN RESPONSABILIDAD PARA EL TRABAJADOR Y LA UNIVERSIDAD;

- I. LA ENFERMEDAD CONTAGIOSA DEL TRABAJADOR;

- II. LA INCAPACIDAD TEMPORAL OCASIONADA POR UN ACCIDENTE O ENFERMEDAD QUE NO CONSTITUYA UN RIESGO DE TRABAJO;
- III. LA PRISIÓN PREVENTIVA DEL TRABAJADOR, SEGUIDA DE SENTENCIA ABSOLUTORIA. SI EL TRABAJADOR OBTIENE SU LIBERTAD PROVISIONAL DEBERÁ REINTEGRARSE DE INMEDIATO A SU TRABAJO;
- IV. LA FALTA DE LOS DOCUMENTOS QUE EXIJAN LAS LEYES Y REGLAMENTOS NECESARIOS PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO CUANDO SEA IMPUTABLE AL TRABAJADOR; Y
- V. EL CUMPLIMIENTO DE LOS SERVICIOS Y EL DESEMPEÑO DE LOS CARGOS MENCIONADOS EN EL ARTÍCULO 5º DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS Y DE LAS OBLIGACIONES CONSIGNADAS EN EL ARTÍCULO 31, FRACCIÓN II DE LA MISMA.

**ARTÍCULO 11** SON CAUSAS DE TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO SIN RESPONSABILIDAD PARA LA UNIVERSIDAD LAS SIGUIENTES:

- I. LA TERMINACIÓN DEL PLAZO O LAS CAUSAS QUE DIERON ORIGEN A UNA CONTRATACIÓN;
- II. LA CONCLUSIÓN DE LA OBRA DETERMINADA;
- III. LA RENUNCIA ESCRITA DEL TRABAJADOR;
- IV. LA INCAPACIDAD TOTAL PERMANENTE DEL TRABAJADOR, FÍSICA O MENTAL QUE LE IMPIDA EL DESEMPEÑO DE SUS LABORES DEBIDAMENTE DICTAMINADA POR EL I.S.S.S.T.E.; Y
- V. LA MUERTE DEL TRABAJADOR;

**ARTÍCULO 12** SON CAUSAS DE RESCISIÓN DE LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO SIN RESPONSABILIDAD PARA LA UNIVERSIDAD, LAS SIGUIENTES:

- I. LA PRESENTACIÓN DE CERTIFICADOS FALSOS O REFERENCIAS EN LAS QUE SE ATRIBUYA CAPACIDAD, APTITUDES O FACULTADES QUE CAREZCA;
- II. LA NEGLIGENCIA DEL TRABAJADOR QUE OCASIONE LA SUSPENSIÓN O LA DEFICIENCIA DE UN SERVICIO;
- III. LA CONDUCTA DEL TRABAJADOR QUE PONGA EN PELIGRO LA SALUD O LA VIDA DE LAS PERSONAS;
- IV. LA INASISTENCIA EN MÁS DE TRES OCASIONES EN FORMA CONSECUTIVA O MÁS DE CUATRO NO CONSECUTIVAS EN UN PERIODO DE 30 DÍAS, SIN PERMISO DE SUS SUPERIOR O SIN CAUSA JUSTIFICADA;
- V. LA FALTA DE PROBIDAD U HONRADEZ, ACTOS DE VIOLENCIA, AMAGOS, INJURIAS O MALOS TRATOS CONTRA SUS JEFES O COMPAÑEROS O CONTRA LOS FAMILIARES DE UNO U OTROS, DENTRO O FUERA DE LAS HORAS DE SERVICIO DENTRO DE LAS INSTALACIONES DE LA UNIVERSIDAD;
- VI. LA COMISIÓN DE ACTOS INMORALES, DENTRO DE LAS INSTALACIONES DE LA UNIVERSIDAD;
- VII. LA DESOBEDIENCIA REITERADA SIN JUSTIFICACIÓN, A LAS ÓRDENES QUE RECIBA DE SUS SUPERIORES;
- VIII. LA NEGATIVA PARA ADOPTAR LAS MEDIDAS PREVENTIVAS O A SEGUIR LOS PROCEDIMIENTOS INDICADOS PARA EVITAR ACCIDENTES O ENFERMEDADES; Y
- IX. LA ASISTENCIA A SU TRABAJO EN ESTADO DE EBRIEDAD O BAJO LA INFLUENCIA DE ALGÚN NARCÓTICO O DROGA ENERVANTE, SIN PRESCRIPCIÓN MÉDICA.

LA RESCISIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO SE APLICARÁ ÚNICA Y EXCLUSIVAMENTE SI EL TRABAJADOR INCURRE EN CUALQUIERA DE LAS CAUSAS PREVISTAS EN EL PRESENTE ORDENAMIENTO Y EN LA LEGISLACIÓN LABORAL APLICABLE.



EN EL CASO DE PROFESORES DE ASIGNATURA O DE TIEMPO COMPLETO Y EN ATENCIÓN A LA NATURALEZA ESPECIAL DEL TRABAJO ACADÉMICO, EL INCUMPLIMIENTO REITERADO DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS ENCOMENDADAS O EL DEFICIENTE DESEMPEÑO, EN PERJUICIO DE LOS ALUMNOS, SE CONSIDERA DENTRO DE LO PREVISTO EN LA FRACCIÓN V.

## **CAPÍTULO CUARTO**

### **DE LA JORNADA DE TRABAJO Y CONTROL DE ASISTENCIA**

**ARTÍCULO 13** PARA EFECTOS DE ESTE REGLAMENTO DE TRABAJO, SE ENTIENDE POR JORNADA DE TRABAJO EL TIEMPO DE CADA DÍA, QUE EL TRABAJADOR ESTÁ OBLIGADO A LABORAR PARA LA UNIVERSIDAD DE ACUERDO CON SU CONTRATACIÓN Y LA DISTRIBUCIÓN DE SUS ACTIVIDADES.

EL HORARIO PODRÁ SER DISCONTINUO, CONFORME A LAS NECESIDADES DE LA UNIVERSIDAD.

**ARTÍCULO 14** TODOS LOS TRABAJADORES INICIARÁN Y TERMINARÁN CON PUNTUALIDAD LA JORNADA DE TRABAJO QUE LES CORRESPONDA, SEGÚN EL HORARIO ESTABLECIDO EN EL CONTRATO DE TRABAJO.

**ARTÍCULO 15** LOS HORARIOS, LUGARES Y JORNADAS DE LOS TRABAJADORES ACADÉMICOS DE DETERMINARÁN DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL DESARROLLO Y OPERACIÓN DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS Y PODRÁ VARIAR EN CUALQUIER MOMENTO.

**ARTÍCULO 16** LA JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO SE DESARROLLARA DE LUNES A VIERNES Y CUANDO LA UNIVERSIDAD LO REQUIERA.

**ARTÍCULO 17** LA UNIVERSIDAD ACORDARÁ EL INICIO Y LA TERMINACIÓN DE LA JORNADA DE TRABAJO TOMANDO EN CONSIDERACIÓN LAS NECESIDADES DE CADA ÁREA DE LA INSTITUCIÓN.

**ARTÍCULO 18** LOS TRABAJADORES REGISTRARÁN PERSONALMENTE SU HORA DE ENTRADA Y SALIDA EN EL MEDIO DE CONTROL QUE LA UNIVERSIDAD ESTABLEZCA, POR LO TANTO QUEDA PROHIBIDO MARCAR LA ASISTENCIA DE OTRA PERSONA.

**ARTÍCULO 19** LA OMISIÓN DEL REGISTRO DE ENTRADA O DE SALIDA O SI ESTA ÚLTIMA SE HACE ANTES DE LA HORA CORRESPONDIENTE, SIN AUTORIZACIÓN DE SU JEFE INMEDIATO, SE CONSIDERA FALTA DE ASISTENCIA AL TRABAJO.

**ARTÍCULO 20** EL CONTROL DE ASISTENCIA SE AJUSTARÁ A LAS REGLAS SIGUIENTES:

- I. LOS TRABAJADORES CONTARÁN CON 15 MINUTOS DE TOLERANCIA PARA REGISTRAR SU ENTRADA;
- II. EL REGISTRO EFECTUADO ENTRE LOS 16 Y LOS 30 MINUTOS POSTERIORES A LA HORA DE ENTRADA, SERÁ CONSIDERADO COMO UN RETARDO ACUMULABLE;
- III. TRES RETARDOS EN EL MES SERÁN CONSIDERADOS COMO UNA INASISTENCIA; Y
- IV. EL REGISTRO POSTERIOR A LOS 30 MINUTOS DE LA HORA DE ENTRADA SERÁ CONSIDERADO COMO INASISTENCIA.

**ARTÍCULO 21** SE CONSIDERA ABANDONO DE TRABAJO CUANDO EL TRABAJADOR SE AUSENTE DE LA UNIVERSIDAD DENTRO DE LA JORNADA, SIN AUTORIZACIÓN DE SUS SUPERIORES Y ANTES DE LA HORA DE SALIDA, AÚN CUANDO REGRESE PARA REGISTRAR SU SALIDA.

## **CAPÍTULO QUINTO**

### **DE LOS DESCANSOS, VACACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS**

**ARTÍCULO 22** SERÁN DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO LOS SIGUIENTES:

- 1º DE ENERO;
- 5 DE FEBRERO;

- 21 DE MARZO;
- 1º DE MAYO;
- 16 DE SEPTIEMBRE;
- 20 DE NOVIEMBRE;
- 1º DE DICIEMBRE CADA 6 AÑOS CUANDO HAYA CAMBIO DEL PODER EJECUTIVO FEDERAL;
- 25 DE DICIEMBRE, Y  
ADEMÁS LOS DÍAS QUE SEÑALE EL CALENDARIO ESCOLAR APROBADO POR LA H. JUNTA DIRECTIVA DE LA UNIVERSIDAD.

**ARTÍCULO 23** LOS TRABAJADORES DISFRUTARÁN DE VACACIONES, EN LAS FECHAS QUE ESTABLEZCA LA UNIVERSIDAD; PERO EN TODO CASO SE DEJARÁN GUARDIAS PARA LA TRAMITACIÓN DE ASUNTOS URGENTES, PARA LAS QUE SE UTILIZARÁN DE PREFERENCIA LOS SERVICIOS DE QUIENES NO TUVIEREN DERECHO A VACACIONES. EN NINGÚN CASO LAS VACACIONES SERÁN ACUMULABLES NI COMPENSABLES ECONÓMICAMENTE.

LOS TRABAJADORES CON DERECHO A GOZAR DE VACACIONES Y QUE CUBRAN GUARDIAS EN LOS PERIODOS ORDINARIOS DE VACACIONES DE LA UNIVERSIDAD, TENDRÁN DERECHO A QUE LAS MISMAS SE LES CONCEDA INMEDIATAMENTE DESPUÉS DE CONCLUIDO EL PERIODO ORDINARIO.

**ARTÍCULO 24** LOS TRABAJADORES TENDRÁN DERECHO A UNA PRIMA VACACIONAL SEGÚN LO AUTORIZADO POR LA H. JUNTA DIRECTIVA DE LA UNIVERSIDAD.

**ARTÍCULO 25** LOS TRABAJADORES QUE SUFRAN ENFERMEDADES NO PROFESIONALES, SE LES PODRÁ CONCEDER LICENCIA HASTA POR 14 DÍAS CON GOCE DE SUELDO INTEGRO Y HASTA 7 DÍAS MÁS CON MEDIO SUELDO, PREVIO DICTAMEN Y LAS CONSECUENTES LICENCIAS MÉDICAS QUE OTORGE EL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO, I.S.S.S.T.E.

**ARTÍCULO 26** LAS MUJERES TRABAJADORAS DISFRUTARÁN DE 30 DÍAS DE DESCANSO ANTES DE LA FECHA QUE APROXIMADAMENTE SE FIJE PARA EL PARTO, Y DE 60 DÍAS DESPUÉS DEL MISMO; DURANTE LA LACTANCIA TENDRÁN 2 DESCANSOS EXTRAORDINARIOS POR DÍA,

DE MEDIA HORA CADA UNO PARA AMAMANTAR A SUS HIJOS. EL TIEMPO DE LACTANCIA SERÁ DE 3 MESES A PARTIR DE HABER CONCLUIDO SU LICENCIA POR GRAVIDEZ AVALADO POR EL I.S.S.S.T.E.

**ARTÍCULO 27**

CUANDO LOS TRABAJADORES, POR NECESIDAD DEL SERVICIO, TENGAN QUE TRASLADARSE A UN LUGAR FUERA DE LAS INSTALACIONES DE LA UNIVERSIDAD, DEBERÁN INVARIABLEMENTE CONTAR CON OFICIO DE COMISIÓN DEBIDAMENTE SELLADO Y FIRMADO POR EL JEFE INMEDIATO.

**ARTÍCULO 28**

CUANDO UN TRABAJADOR, DURANTE SU JORNADA TENGA NECESIDAD DE AUSENTARSE DE LA UNIVERSIDAD PARA ATENDER ASUNTOS DE INTERÉS PERSONAL, REQUERIRÁ INVARIABLEMENTE DE UN PASE DE SALIDA DEBIDAMENTE AUTORIZADO POR EL JEFE INMEDIATO.

EL JEFE INMEDIATO ÚNICAMENTE PODRÁ OTORGAR DURANTE EL MES, UN MÁXIMO DE DOS PERMISOS DE DOS HORAS, CON GOCE DE SUELDO, CON LA FINALIDAD DE QUE EL TRABAJADOR ATIENDA ASUNTOS DE SU PERSONAL INTERÉS.

**ARTÍCULO 29**

CUANDO UN TRABAJADOR POR CUESTIONES DE CARÁCTER PERSONAL NECESITE ENTRAR A SUS LABORES DESPUÉS DE LOS 30 MINUTOS DE TOLERANCIA, REQUERIRÁ INVARIABLEMENTE UN PASE DE ENTRADA CON SOLICITUD PREVIA Y DEBIDAMENTE AUTORIZADO POR EL DIRECTOR DEL ÁREA QUE CORRESPONDA, CON LA INDICACIÓN EXPRESA DE LA HORA EN QUE HABRÁ DE INICIAR SU JORNADA. EL TIEMPO DE QUE DISPONGA SE DESCONTARÁ DE SU SUELDO.

**ARTÍCULO 30**

EL HORARIO QUE CORRESPONDA A LOS TRABAJADORES ACADÉMICOS SE ASIGNARÁ POR LA SECRETARÍA ACADÉMICA; CONSIDERANDO FUNDAMENTALMENTE LA PROGRAMACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN.

## **CAPÍTULO SEXTO**

### **DE LOS SALARIOS**

**ARTÍCULO 31** EL SUELDO O SALARIO ES LA RETRIBUCIÓN QUE LA UNIVERSIDAD DEBE PAGAR AL TRABAJADOR A CAMBIO DE LOS SERVICIOS PRESTADOS, DE ACUERDO CON SU CATEGORÍA O PUESTO CONSIGNADOS EN LOS TABULADORES OFICIALES.

**ARTÍCULO 32** EN EL TRABAJO ACADÉMICO NO SERÁ VIOLATORIO DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE SALARIOS, LA FIJACIÓN DE SALARIOS DISTINTOS PARA TRABAJO IGUAL, SI ÉSTE CORRESPONDE A DIFERENTES CATEGORÍAS ACADÉMICAS.

**ARTÍCULO 33** EN NINGÚN CASO EL SALARIO QUE PAGUE LA UNIVERSIDAD A LOS TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS PODRÁ SER INFERIOR AL MÍNIMO ESTABLECIDO POR LA COMISIÓN NACIONAL DE SALARIOS MÍNIMOS DE LA ZONA ECONÓMICA CORRESPONDIENTE.

**ARTÍCULO 34** LOS PAGOS SE EFECTUARÁN POR QUINCENAS VENCIDAS, MEDIANTE DEPÓSITO EN UNA INSTITUCIÓN BANCARIA A TRAVÉS DE TARJETA DE NOMINA INDIVIDUAL Y EN MONEDA NACIONAL DEL CUÑO CORRIENTE.

AL MOMENTO DE LA FIRMA DEL CONTRATO CORRESPONDIENTE, EL TRABAJADOR AUTORIZARA A LA UNIVERSIDAD EL DEPOSITO DE SU SALARIO U HONORARIOS EN TARJETA DE NOMINA Y ENTREGARA LA DOCUMENTACIÓN QUE SE LE SOLICITE PARA TAL EFECTO.

**ARTÍCULO 35** LAS RETENCIONES, DESCUENTOS O DEDUCCIONES AL SALARIO DE LOS TRABAJADORES, SÓLO PODRÁN HACERSE EN LOS SIGUIENTES CASOS:

- I. RETENCIONES:
  - a. POR IMPUESTOS SOBRE PRODUCTOS DEL TRABAJO.

- II. DESCUENTOS:
  - a. POR DEUDAS U OBLIGACIONES CONTRAÍDAS CON LA UNIVERSIDAD.
  - b. POR PAGOS HECHOS EN EXCESO, POR ERROR, PÉRDIDAS O AVERÍAS DOLOSAS DEBIDAMENTE COMPROBADAS
  - c. POR INASISTENCIAS NO JUSTIFICADAS
  - d. POR PAGOS DE PENSIÓN ALIMENTICIA ORDENADA POR LA AUTORIDAD JUDICIAL COMPETENTE.
- III. DEDUCCIONES:
  - a. POR CUOTAS, PAGOS O COTIZACIONES A LA INSTITUCIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL;
- IV. LOS DEMÁS AUTORIZADOS EXPRESAMENTE POR EL TRABAJADOR Y LAS PREVISTAS EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.

EN LOS CASOS DE LOS INCISOS A Y B DE LA FRACCIÓN II, EL MONTO TOTAL DE LOS DESCUENTOS NO PODRÁ EXCEDER DEL 30% DEL IMPORTE DEL SALARIO TOTAL, EXCEPTO EN EL CASO QUE EL MISMO TRABAJADOR LO SOLICITE; SIN EMBARGO, LA CANTIDAD EXIGIBLE EN NINGÚN CASO PODRÁ SER MAYOR AL IMPORTE DE LOS SALARIOS DE UN MES.

**ARTÍCULO 36** EL SALARIO SE PAGARÁ DIRECTAMENTE AL TRABAJADOR. SÓLO EN LOS CASOS EN QUE ÉSTE SE ENCUENTRE IMPOSIBILITADO PARA EFECTUAR PERSONALMENTE EL COBRO, EL PAGO SE HARÁ A LA PERSONA QUE DESIGNE COMO APODERADO, MEDIANTE CARTA PODER.

**ARTÍCULO 37** EL RETARDO DEL TRABAJADOR A SUS LABORES MOTIVARÁ LA DEDUCCIÓN PROPORCIONAL DE SU SALARIO.

**ARTÍCULO 38** LOS TRABAJADORES TENDRÁN DERECHO A UNA GRATIFICACIÓN ANUAL EQUIVALENTE A 60 DÍAS DE SALARIO, O BIEN, LA PARTE PROPORCIONAL AL TIEMPO TRABAJADO QUE LES CORRESPONDA.

**ARTÍCULO 39** EN EL CASO DE QUE LOS TRABAJADORES ESTÉN INCONFORMES CON EL PAGO EFECTUADO, DEBERÁN COMUNICARLO DE INMEDIATO AL DEPARTAMENTO RESPECTIVO, PARA QUE SE REALICEN LAS ACLARACIONES Y, EN SU CASO, LOS AJUSTES QUE PROCEDAN.

## **CAPÍTULO SÉPTIMO**

### **DE LOS DERECHOS, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DE LOS TRABAJADORES**

**ARTÍCULO 40** SON DERECHOS COMUNES DE LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD:

- I. PERCIBIR EL SUELDO QUE ASIGNE EL TABULADOR OFICIAL VIGENTE AL PUESTO O CATEGORÍA ACADÉMICA QUE OCUPE;
- II. PERCIBIR LAS PRESTACIONES QUE AUTORICE H. JUNTA DIRECTIVA DE LA UNIVERSIDAD;
- III. DISFRUTAR DE LOS DESCANSOS, PERMISOS Y VACACIONES EN LOS TÉRMINOS DEL PRESENTE REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO;
- IV. RECIBIR LOS ESTÍMULOS Y RECOMPENSAS QUE SEÑALE LA LEGISLACIÓN APLICABLE;
- V. RECIBIR INSTRUCCIÓN Y CAPACITACIÓN PARA AUMENTAR LA EFICIENCIA EN EL TRABAJO;
- VI. RECIBIR, TRATÁNDOSE DE TRABAJADORES ACADÉMICOS, CURSOS DE SUPERACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PARA EL MEJOR DESEMPEÑO DE SUS ACTIVIDADES ACADÉMICAS DE ACUERDO CON LA DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA;
- VII. RECIBIR ASESORÍA JURÍDICA GRATUITA EN CASO DE SUFRIR UN ACCIDENTE AL ESTAR CONDUCIENDO ALGÚN VEHÍCULO PROPIO O DE LA UNIVERSIDAD, SIEMPRE QUE:

- a. SE ENCUENTRE PRESTANDO ALGÚN SERVICIO PARA LA UNIVERSIDAD, DEBIDAMENTE JUSTIFICADO Y AUTORIZADO;
- b. AL OCURRIR EL ACCIDENTE, NO SE ENCUENTRE EN ESTADO DE EBRIEDAD O BAJO LA INFLUENCIA DE ALGÚN NARCÓTICO O DROGA SALVO PRESCRIPCIÓN MEDICA; Y
- c. EL ACCIDENTE NO HAYA SIDO PROVOCADO POR NEGLIGENCIA DEBIDAMENTE PROBADA;

**ARTÍCULO 41** SON OBLIGACIONES COMUNES DE LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD:

- I. CONDUCIRSE CON PROBIDAD Y HONRADEZ EN EL DESEMPEÑO DE SU TRABAJO;
- II. ATENDER CON PRONTITUD, CORTESÍA Y AMABILIDAD A LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y AL PÚBLICO EN GENERAL;
- III. ENTREGAR CON TODA ANTICIPACIÓN, EN CASO DE RENUNCIA, VACACIONES O PERMISOS, LOS EXPEDIENTES, DOCUMENTOS, FONDOS, VALORES O

BIENES CUYA ATENCIÓN, ADMINISTRACIÓN O GUARDA ESTÉN A SU CUIDADO; PARA EL CASO DE RENUNCIA O TERMINO DE CONTRATO, FIRMAR EL ACTA DE ENTREGA RECEPCIÓN EN LOS CASOS APLICABLES;

- IV. PROCURAR LA CONSERVACIÓN DE LOS BIENES QUE SE LE PROPORCIONEN PARA EL DESARROLLO DE SU TRABAJO Y, EN SU CASO, RESARCIR LOS DAÑOS QUE OCASIONES POR SU NEGLIGENCIA, DESCUIDO O MALTRATO A LOS MISMOS;
- V. COMUNICAR A LAS AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD LAS DEFICIENCIAS O DESPERFECTOS EN LOS BIENES MUEBLES O INMUEBLES QUE TENGA CONOCIMIENTO DURANTE SU JORNADA DE TRABAJO;
- VI. CUMPLIR CON LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN QUE LA UNIVERSIDAD PROGRAME O IMPARTA;



- VII. OBSERVAR LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL CUMPLIMIENTO DE SUS LABORES;
- VIII. GUARDAR RESERVA EN LOS ASUNTOS DE QUE TENGA CONOCIMIENTO CON MOTIVO DEL TRABAJO DESEMPEÑADO, PARA EVITAR PERJUICIOS O AFECTACIÓN A LA UNIVERSIDAD O A SUS COMPAÑEROS;
- IX. DAR AVISO DE INMEDIATO A LA UNIVERSIDAD DE LOS DESPERFECTOS O DEFICIENCIAS QUE SE ADVIERTAN EN EL TRABAJO A FIN DE EVITAR DAÑOS O PERJUICIOS;
- X. DAR AVISO INMEDIATO A LA UNIVERSIDAD DE LAS CAUSAS QUE LE HAYAN IMPEDIDO ASISTIR A SU TRABAJO;
- XI. DAR AVISO A LA UNIVERSIDAD DENTRO DEL TÉRMINO DE TRES DÍAS HÁBILES, DE TODO CAMBIO DE DOMICILIO, ESTADO CIVIL, NACIONALIDAD Y DE CUALQUIER OTRA CALIDAD O CIRCUNSTANCIA PERSONAL O FAMILIAR, PARA DAR CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES LEGALES EN MATERIA DE TRABAJO Y DE SEGURIDAD SOCIAL;
- XII. PONER EN CONOCIMIENTO DE LAS AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD LAS ENFERMEDADES CONTAGIOSAS QUE PADEZCA TAN PRONTO TENGAN CONOCIMIENTO DE ELLAS;
- XIII. SOMETERSE A LOS EXÁMENES MÉDICOS QUE LA UNIVERSIDAD SOLICITE PARA COMPROBAR SU ESTADO DE SALUD;
- XIV. COMUNICAR A LAS AUTORIDADES DE LA UNIVERSIDAD DE LOS ACCIDENTES QUE SUFRA DURANTE SU JORNADA DE TRABAJO;
- XV. PRESTAR AUXILIO EN CUALQUIER TIEMPO CUANDO POR SINIESTRO O RIESGO INMINENTE PELIGRE LA VIDA DE SUS COMPAÑEROS, ALUMNOS O LOS INTERESES DE LA UNIVERSIDAD, SIEMPRE QUE ELLO NO IMPLIQUE GRAVE PELIGRO PARA EL TRABAJADOR;

- XVI. TRATAR A SUS COMPAÑEROS, ALUMNOS Y FUNCIONARIOS DE LA UNIVERSIDAD CON LA DEBIDA CONSIDERACIÓN Y RESPETO;
- XVII. EVITAR LA ASISTENCIA A SU TRABAJO EN ESTADO DE EBRIEDAD O BAJO LA INFLUENCIA DE NARCÓTICOS O DROGAS O PROVOCAR ESAS CONDICIONES DURANTE SU JORNADA DE LABORES, SALVO QUE EXISTA PRESCRIPCIÓN MÉDICA. EL TRABAJADOR DEBERÁ DAR AVISO Y PRESENTAR LA PRESCRIPCIÓN CORRESPONDIENTE A SU JEFE INMEDIATO, ANTES DE INICIAR SU TRABAJO;
- XVIII. LAS DEMÁS QUE SE DERIVEN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO Y LAS NORMAS Y DISPOSICIONES LEGALES APLICABLES.

LAS OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES ACADÉMICOS, EN RELACIÓN CON LAS FUNCIONES Y ACTIVIDADES ACADÉMICAS QUE DEBEN CUMPLIR SE ESTABLECEN EN EL REGLAMENTO DE INGRESO, PROMOCIÓN Y PERMANENCIA DEL PERSONAL ACADÉMICO.

**ARTÍCULO 42** SON OBLIGACIONES ESPECÍFICAS DE LOS TRABAJADORES ACADÉMICOS DE LA UNIVERSIDAD, ADEMÁS DE LAS GENERALES SEÑALADAS EN EL ARTÍCULO ANTERIOR:

- I. DESEMPEÑAR LAS FUNCIONES ACADÉMICAS ASIGNADAS CONFORME A SU CATEGORÍA Y NIVEL DE ACUERDO CON LO DISPUESTO EN LA LEGISLACIÓN UNIVERSITARIA CON DISPOSICIÓN, EFICIENCIA Y RESPONSABILIDAD, EN FORMA Y LUGAR CONTRATADOS;
- II. REALIZAR, EN SU CASO, FUERA DE SU LUGAR DE ADSCRIPCIÓN LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS CON AUTORIZACIÓN DE LA UNIVERSIDAD
- III. PRESENTAR EN TIEMPO Y FORMA LOS INFORMES CORRESPONDIENTES ESTABLECIDOS EN LA LEGISLACIÓN UNIVERSITARIA; Y

- IV. LAS DEMÁS QUE SE ESTABLEZCAN EN LA LEGISLACIÓN UNIVERSITARIA Y EN LAS NORMAS Y DISPOSICIONES LABORALES DE LA UNIVERSIDAD.

**ARTÍCULO 43** SON PROHIBICIONES COMUNES DE LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD:

- I. REALIZAR ACTOS AJENOS A SUS LABORES DURANTE LA JORNADA DE TRABAJO;
- II. USAR LENGUAJE ALTISONANTE O PALABRAS IMPROPIAS;
- III. HACER ANOTACIONES IMPROPIAS, MARCAR, FIRMAR O ALTERAR LA TARJETA, REGISTRO, O CUALQUIER OTRO MEDIO DE CONTROL DE ASISTENCIA DE UN TRABAJADOR O PERMITIR QUE LO HAGAN POR ÉL;
- IV. FUMAR EN ESPACIOS CERRADOS O NO AUTORIZADOS PARA ELLO;
- V. INTRODUCIR, PREPARAR O CONSUMIR, EN HORARIOS O ÁREAS NO APROPIADAS PARA ELLO, BEBIDAS EMBRIAGANTES, PSICOTRÓPICOS, NARCÓTICOS O DROGAS DURANTE LA JORNADA O EN EL CENTRO DE TRABAJO;
- VI. REALIZAR RIFAS, TANDAS, COLECTAS O CUALQUIER ACTO DE COMERCIO DURANTE LA JORNADA O EN EL CENTRO DE TRABAJO;
- VII. PENETRAR O PERMANECER EN EL CENTRO DE TRABAJO, FUERA DE LAS HORAS LABORABLES DEL TRABAJADOR, SALVO PARA ALGÚN TRÁMITE OFICIAL Y CON AUTORIZACIÓN DE SU JEFE INMEDIATO SUPERIOR;
- VIII. DESATENDER LAS DISPOSICIONES O AVISOS TENDIENTES A PREVENIR LA REALIZACIÓN DE RIESGOS DE TRABAJO;
- IX. PORTAR ARMAS DE CUALQUIER CLASE DURANTE LAS HORAS DE TRABAJO, SALVO QUE LA NATURALEZA DE ÉSTE LO EXIJA;

- X. SUSTRAER DE LAS OFICINAS, TALLERES Y DEMÁS INSTALACIONES, DOCUMENTOS, ÚTILES O PERTENENCIAS DE LA UNIVERSIDAD, SIN PREVIO PERMISO POR ESCRITO, OTORGADO POR LAS AUTORIDADES CORRESPONDIENTES;
- XI. HACER USO INDEBIDO DE LOS BIENES, VALORES, MATERIAL DE OFICINA, VEHÍCULOS, EQUIPOS, TELÉFONOS, INSTALACIONES Y, EN GENERAL DE LOS RECURSOS DE LA UNIVERSIDAD QUE MANEJE CON MOTIVO DE SU TRABAJO. ASÍ MISMO, PERMITIR QUE, SIN AUTORIZACIÓN CORRESPONDIENTE, OTRAS PERSONAS UTILICEN LOS CONFIADOS A SU CUIDADO;
- XII. CAMBIAR DE PUESTO O TURNO CON OTRO TRABAJADOR, SIN LA AUTORIZACIÓN CORRESPONDIENTE O UTILIZAR LOS SERVICIOS DE UNA PERSONA AJENA A SU TRABAJO PARA DESEMPEÑAR LABORES, ASIMISMO, SALIR DE SU LUGAR DE TRABAJO EN HORAS HÁBILES O SUSPENDER LAS LABORES SIN AUTORIZACIÓN DE SU SUPERIOR;
- XIII. APROVECHAR LOS SERVICIOS DEL PERSONAL SUBORDINADO PARA FINES PERSONALES O QUE NO ESTÉN RELACIONADOS CON SU TRABAJO; Y
- XIV. LAS DEMÁS QUE SE DERIVEN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO Y LAS QUE ESTABLEZCAN LAS NORMAS Y DISPOSICIONES APLICABLES.

## **CAPÍTULO OCTAVO**

### **DE LA INTENSIDAD, EFICIENCIA Y CALIDAD DEL TRABAJO**

**ARTÍCULO 44** LOS TRABAJADORES DEBERÁN DESEMPEÑAR SU TRABAJO, CUALQUIERA QUE SEA SU NATURALEZA CON LA MÁS ALTA INTENSIDAD, EFICIENCIA Y CALIDAD.

**ARTÍCULO 45** LA UNIVERSIDAD, CON EL PROPÓSITO DE MEJORAR LA INTENSIDAD, EFICIENCIA Y CALIDAD DEL TRABAJO, PROGRAMARÁ CURSOS DE CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN QUE DEBERÁN SER EVALUADOS PERIÓDICAMENTE PARA VERIFICAR LA CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS PROPUESTOS.

## **CAPÍTULO NOVENO**

### **DE LOS RIESGOS DE TRABAJO**

**ARTÍCULO 46** LOS RIESGOS DE TRABAJO SON LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES A QUE ESTÁN EXPUESTOS LOS TRABAJADORES EN EJERCICIO O CON MOTIVO DE SU TRABAJO. SE INCLUYEN LOS QUE SE OCACIONEN DURANTE EL TRASLADO DEL TRABAJADOR DIRECTAMENTE DE SU DOMICILIO AL LUGAR DE TRABAJO O DE ÉSTE A SU DOMICILIO.

**ARTÍCULO 47** CON EL FIN DE PREVEER O REDUCIR AL MÁXIMO LAS POSIBILIDADES DE RIESGO DE TRABAJO EN LAS ACTIVIDADES QUE LOS TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD DESARROLLAN, SE ADOPTARÁN LAS SIGUIENTES MEDIDAS:

- I. ESTABLECER PROGRAMAS DIRIGIDOS A LOS TRABAJADORES SOBRE TÉCNICAS PARA PREVENCIÓN DE RIESGOS DE TRABAJO;
- II. DOTAR A LOS TRABAJADORES DE EQUIPOS, ACCESORIOS Y DISPOSITIVOS DE PROTECCIÓN ADECUADOS A LA ACTIVIDAD QUE DESARROLLAN;
- III. IMPARTIR CURSOS DE PRIMEROS AUXILIOS Y DE PROTECCIÓN CIVIL;
- IV. INSTALAR EN TODOS LOS LUGARES DE TRABAJO, AVISOS CLAROS Y PRECISOS QUE SIRVAN A LOS TRABAJADORES PARA PREVENIR Y NORMAR SUS ACTOS EN EL USO DE EQUIPOS Y MEDIDAS ADECUADAS QUE DEBAN ADOPTAR PARA SU PROTECCIÓN, ASÍ COMO AQUÉLLOS QUE INDIQUEN PROHIBICIONES Y ACCIONES A DESARROLLAR; E
- V. INTEGRAR UNA COMISIÓN MIXTA DE HIGIENE Y SEGURIDAD CON REPRESENTANTES DE LA UNIVERSIDAD Y DE LOS TRABAJADORES.

**ARTÍCULO 48** LOS JEFES O RESPONSABLES DEL TRABAJO TIENEN LA OBLIGACIÓN DE VIGILAR QUE LOS TRABAJADORES DURANTE EL DESEMPEÑO DE SUS ACTIVIDADES, ADOPTEN TODAS LAS PRECAUCIONES NECESARIAS PARA EVITAR QUE PUEDAN SUFRIR ALGÚN DAÑO; ASÍ MISMO, ESTÁN OBLIGADOS A CUMPLIR Y HACER CUMPLIR LAS MEDIDAS PREVENTIVAS DE SEGURIDAD CONDUCENTES.

**ARTÍCULO 49** LOS JEFES O RESPONSABLES ESTÁN OBLIGADOS A INFORMAR OPORTUNAMENTE, ACERCA DE LAS CONDICIONES DEFECTUOSAS EN INSTALACIONES, MAQUINARIA, HERRAMIENTAS O EQUIPO QUE PUEDA MOTIVAR ALGÚN RIESGO, LO ANTERIOR, CON EL FIN DE QUE SE TOMEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS APROPIADAS PARA PREVENIRLOS.

**ARTÍCULO 50** LA UNIVERSIDAD INSTALARÁ UN CONSULTORIO MÉDICO Y BOTIQUINES CON MEDICINAS Y MATERIALES DE CURACIÓN NECESARIOS Y UN MÉDICO PARA LA ATENCIÓN INMEDIATA EN CASO DE RIESGOS DE TRABAJO DE POCA GRAVEDAD QUE SUFRAN LOS TRABAJADORES EN EJERCICIO DE SUS LABORES.

## **CAPÍTULO DÉCIMO**

### **DE LA LIMPIEZA DE LOCALES, MOBILIARIOS Y OTROS**

**ARTÍCULO 51** LAS LABORES DE LIMPIEZA PROFUNDA DE LAS INSTALACIONES, AULAS, LABORATORIOS Y MOBILIARIO SE REALIZARÁN EN LAS FECHAS Y HORARIOS QUE SE ESTABLEZCAN PARA ESTOS FINES DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE LA UNIVERSIDAD, EN HORAS DISTINTAS A LAS DE ACTIVIDAD ACADÉMICA, DE TAL MANERA QUE NO INTERFIERAN EN SU DESARROLLO.

**ARTÍCULO 52** LAS LABORES DE LIMPIEZA HABITUAL EN LOS EDIFICIOS, AULAS Y DEMÁS INSTALACIONES DE LA UNIVERSIDAD SE EFECTUARÁN ANTES DEL INICIO DE CLASES Y DESPUÉS DE CONCLUIDAS LAS MISMAS, A FIN DE NO INTERRUMPIR LA ACTIVIDAD ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA.

LA LIMPIEZA DIARIA DE MAQUINARIA, APARATOS Y ÚTILES DE TRABAJO SE EFECTUARÁ ANTES DE CONCLUIR LA JORNADA DE TRABAJO, EN EL TIEMPO ESTRICTAMENTE NECESARIO.

## CAPÍTULO DÉCIMO PRIMERO

### DE LAS MEDIDAS DISCIPLINARIAS Y SANCIONES

**ARTÍCULO 53** EL INCUMPLIMIENTO A LAS OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES PREVISTAS EN EL PRESENTE REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO SE SANCIONARÁN CON:

- I. AMONESTACIÓN ESCRITA;
- II. SUSPENSIÓN TEMPORAL DEL TRABAJO HASTA POR OCHO DÍAS SIN GOCE DE SUELDO;
- III. RESCISIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.

**ARTÍCULO 54** LAS SANCIONES SEÑALADAS DEBERÁN FORMULARSE POR ESCRITO Y SE AGREGARÁN AL EXPEDIENTE PERSONAL DEL TRABAJADOR.

### TRANSITORIOS

**PRIMERO.-** EL PRESENTE REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO SE APLICARÁ AL DÍA SIGUIENTE DE SU PUBLICACIÓN EN EL PERIÓDICO OFICIAL DEL ESTADO DE HIDALGO.

**SEGUNDO.-** LOS ASPECTOS NO PREVISTOS EN ESTE REGLAMENTO, SE RESOLVERÁN CONFORME A LA NORMATIVIDAD RELATIVA.

LA H. JUNTA DIRECTIVA DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE TULANCINGO.

RÚBRICAS